

รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖



กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

คำนำ

เอกสารเล่มนี้จัดทำขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะ ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ไม่กระทำการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลในปีถัดไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการดำเนินโครงการ การรายงานและรวบรวมข้อมูล ทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
วิธีการดำเนินงาน	
-ความเป็นมาของโครงการ	๒
-วัตถุประสงค์ของโครงการ	
-กลุ่มเป้าหมาย	
-สถานที่ดำเนินการ	
-งบประมาณ	
วิธีการดำเนินงาน	๓
ผลการดำเนินงาน	๔
สรุปผลการดำเนินงาน	๕
ภาคผนวก	
-จดหมายข่าว	
-โครงการ	
-กำหนดการ	

บทนำ

ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ที่ทั่วโลกกำลังประสบอยู่ ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและกลายเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดการเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในการที่จะป้องกันผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติแล้ว ย่อมจะสร้างความเสียหายให้แก่ประเทศชาติและประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดย กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ดังนั้นเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งครอบคลุมการประเมิน ๕ ด้าน ได้แก่ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากร

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง คือ ปีงบประมาณปี ๒๕๕๘ ได้คะแนน ๕๐.๗๕ ปี ๒๕๕๙ ได้คะแนน ๖๘.๕๘ ปี ๒๕๖๐ ได้คะแนน ๘๑.๔๓ ปี ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๖๗.๖๔ ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๔.๐๐ ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๘.๐๐ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๕.๕๐ ปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๙๒ และ ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๓.๖๔ เป็นค่าประเมินระดับ A ถือว่าผ่านการประเมิน แต่ระดับคะแนนลดลง ๐.๒๘ คะแนน ดังนั้น เพื่อให้ค่าคะแนนการประเมินมีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประพฤติตนเป็นพลเมือง ดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน

เชิงปริมาณ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- มีวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สถานที่ดำเนินการ

- โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า กระบี่ อ่าวนาง จ.กระบี่

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

วิธีการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ
๓. จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔. จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินงานตามโครงการ
๕. ดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๖. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ นำผลการดำเนินการมาสรุป วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงาน เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบสำหรับพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ให้บรรลุเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

๑. มีความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ไม่กระทำการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๒. มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลและการรายงานผล และจะส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงขึ้นในปีต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน ๖๐ คน

กิจกรรมที่ปฏิบัติ/ระยะเวลาดำเนินงาน

ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดย นายณัฏฐพันธ์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ปช.ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากร

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ผลที่ได้รับจากประชุมสัมมนาฯ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่เน้นมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร
๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมตามจุดเน้นของโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

ความรู้ที่ได้รับ

- สามารถนำไปเป็นแนวทางกับหน่วยงานในการปรับปรุงใช้กับระบบหน่วยงานได้
- แนวทางในการพัฒนาการประเมิน ITA
- การร่วมมือในการทำงานให้เป็นภาพรวมขององค์กร ไม่แยกส่วน
- การดำเนินการและแนวทางการพัฒนา ITA สู่ความสำเร็จ
- การทำงานเป็นทีมและร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- การศึกษาแบบอย่างการจัดการที่ดีของหน่วยงานอื่น
- การขับเคลื่อนการทำงานโดยการมีส่วนร่วม
- มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- การเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยให้เข้มแข็ง
- การขับเคลื่อน ITA ต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วม
- ควรนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับปรุงให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการพัฒนาสู่องค์กรคุณภาพ ปราศจากทุจริต คอร์รัปชัน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการสำเร็จตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามภาคผนวก

ภาคผนวก

โครงการ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2566

ลักษณะโครงการ ใหม่ ต่อเนื่อง

กลยุทธ์ สพฐ.ที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ สพป.กระบี่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

แผนระดับ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนระดับ 3 เช่น แผนปฏิบัติราชการ (ปีงบประมาณ 2566-2568) สพฐ.

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น เช่น นโยบายรัฐบาลหลัก นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกชกร นางงาม

งบประมาณ 40,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดย กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงาน ภาครัฐที่ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ดังนั้นเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2566

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

2.2 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

พัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 60 คน เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

9.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

9.3 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 เชิงปริมาณ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 60 คน

4.2 เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

- บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 60 คน

7. พื้นที่ดำเนินการ

8. กิจกรรมและแผนการใช้งบประมาณ

กิจกรรม (ระบุเฉพาะกิจกรรมหลัก)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย. 66)	
1. ประชุมคณะทำงานตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส					
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักแก่บุคลากรสหป.กระบี่ทุกคน				40,000	40,000
3. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน					

9. รายละเอียดกิจกรรมและการใช้งบประมาณ งบประมาณทั้งสิ้น 40,000 บาท

(ระบุกิจกรรมหลักให้ชัดเจนและสอดคล้องกับ ข้อ 6)

งบพัฒนาคุณภาพ จำนวน.....บาท งบ สพฐ. จำนวน 40,000 บาท งบอื่นๆ (ระบุ) จำนวน

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร สร้างความตระหนักู้ในการป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตและการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน เวลา 1 วัน ค่าใช้จ่ายดังนี้ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (60*50*2 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน(60 * 250 * 1 มื้อ) -ค่าอาหารเย็น 1 มื้อ (60*300*1 มื้อ) -ค่าวัสดุ		6,000 15,000 18,000	1,000	6,000 15,000 18,000 1,000		6,000 15,000 18,000 1,000
รวม		39,000	1,000	39,000		40,000

- (สามารถถ่ายจ่ายได้ทุกรายการ)

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรม	100%	แบบประเมิน	แบบประเมิน
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	100%	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

11.1.1 ขาดความชัดเจนในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงาน

11.1.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ บางส่วนยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

11.2.1 ปรับลดงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินงานตามโครงการฯ

11.2.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ทุกคน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางกชกร นางงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมศักดิ์ เกิดสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวรรณดี เกตแก้ว)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชาติ ไกรแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สรุปการดำเนินงานประชุมสัมมนาโครงการโครงการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมติวานา พลาซ่า กระบี่ อ่าวนาง จ.กระบี่

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดโครงการประชุมสัมมนาเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ องค์กรคุณภาพ มุ่งพัฒนาการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล มีวัฒนธรรมในการทำงานเพื่อการบริการที่ดี รับผิดชอบต่อการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งในการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน มีพันธกิจสำคัญคือ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและทักษะที่จำเป็นและพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่เน้นการบริการที่ดี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะตามที่กำหนด เสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงานขององค์กร สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยเริ่มจากกิจกรรม ดังนี้

เวลา ๐๘.๓๐ น. เริ่มกิจกรรม “พายเรือเพื่อรักษ์ พิทักษ์สิ่งแวดล้อม” ณ คลองหุด ต.หนองทะเล อ.เมือง จ.กระบี่ เพื่อเป็นการเพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคี ค่านิยมองค์กร (ชื่อสัตย์ สุจริต จิตบริการ ทำงานเป็นทีม) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างพลัง พัฒนาความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีกิจกรรมฐานการเรียนรู้ ดำเนินการโดย นายธีระพล บุญสุข ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเขากลม และคณะครูโรงเรียนชุมชนบ้านเขากลม ร่วมเป็นวิทยากร ภายใต้ชื่อฐาน “สี่สหายพายเรือกอดคู 2 ลำ 4 คน” ด้วยวิธีการออกพร้อมกันเพื่อไปยังเป้า ณ ฐานที่จัดตั้งไว้ เพื่อเก็บคะแนนในการเรียนรู้ฐานกิจกรรมต่อไป จากนั้นร่วมกันพายเรือไปเรียนรู้ระบบนิเวศน์ชุมชนที่อุดมสมบูรณ์

เวลา ๑๓.๐๐ น. นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยเริ่มกิจกรรมจากการจุดเทียนบูชาพระรัตนตรัย ร้องเพลงชาติ เพลงสดุดีจอมราชาและกล่าวปฏิญาณสุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์การป้องกันการทุจริต จากนั้นได้มอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรผู้มีสถิติมาปฏิบัติงานเข้า 5 อันดับแรก ประกอบด้วย นางแสงระวี แซ่ตัน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นางวรรณมา ศรีชู นักวิชาการพัสดุ นายทองดี รักศรีทอง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี น.ส.รัตใจ แผลงงาน ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และ น.ส.กรองแก้ว ทองวิเชียร ศึกษาานิเทศก์ สพป.กระบี่

นางวรรณมา เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้กล่าวรายงานต่อ นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประธานเปิดการประชุมสัมมนา โดยสังเขป คือ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างพลังในการพัฒนาทักษะ กระบวนการในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๖๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดมาตรการให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งกำหนดแนวทาง

การพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ได้แก่ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้กำหนดให้มีโครงการประชุมสัมมนา โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

การประชุมสัมมนาฯ ในวันนี้ มีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน, ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณรินทร์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรในครั้งนี้ด้วย จากนั้น นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้เปิดการประชุมสัมมนา โดยกล่าวถึงความสำคัญของการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร การประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสนองตอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2560) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ จะเห็นได้ว่า การจัดโครงการในครั้งนี้ มีกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ส่งผลถึงการแสดงออก ความรัก ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมได้อย่างดียิ่ง

เวลา ๑๔.๓๐ น. นายณรินทร์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ เรื่องการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สพป.กระบี่ ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี (เอกสารประกอบดั่งแนบ) และให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยกล่าวถึงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มาของ ป.ป.ช. หน้าที่และอำนาจหลักของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช.(มาตรา๒๘) ขั้นตอนการตรวจสอบของป.ป.ช. การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการและไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. สามเหลี่ยมแห่งการทุจริต สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกบังคับให้กระทำการทุจริตหรือร่วมทุจริตและมาตรการคุ้มครองช่วยเหลือ ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ ข้อควรระวังในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ การเฝ้าระวังการทุจริตในเบื้องต้น ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต บทลงโทษผู้กระทำการทุจริต ฯลฯ (เอกสารแนบ)

เวลา ๑๘.๐๐ น. เริ่มกิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สพป.กระบี่ และการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสหพ. การเป็นข้าราชการที่ดี และสรุปภาพรวมกิจกรรมโครงการ

.....

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ที่ -

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

เรื่องเดิม ตามที่ สพฐ. กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และให้รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สพป.กระบี่ นั้น

ข้อเท็จจริง ในครั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการ การรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๑๒ เดือน เพื่อรายงาน ตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบ

ระเบียบ ข้อกฎหมาย -

ข้อเสนอแนะ จึงเรียนมาเพื่อ

- โปรดทราบ
- เห็นควรประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ของ สพป.กระบี่

(นางกชกร นางงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผอ.กลุ่ม

ความเห็น รองผอ.สพท.

.....

.....

.....

.....

ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยสั่งการ

.....